

Anagrafica del progetto

RA	13023 RO 19/B
Titolo	Interventi a supporto dell'attuazione delle riforme della PA - Linea 3
Piano strategico	PIANO TRIENNALE 2011-2013
Priorità strategica	5 - Capitale Umano
Convenzione	Convenzione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Foromez PA per la realizzazione del Progetto Interventi a supporto dell'attuazione delle riforme della P.A.
Committente	Dipartimento della Funzione Pubblica
Programma di riferimento	Fondi Nazionali
Obiettivo del programma di riferimento	
Responsabile del progetto	Schifano, Patrizia
Sede	Roma
Area organizzativa	Area organizzativa non inserita
Data inizio	15/03/2013
Data fine	31/12/2015
Budget	241.000,00
Obiettivo generale	Rafforzare le competenze strategiche dei funzionari pubblici in materia di azioni di prevenzione e contrasto alla corruzione

Caratteristiche

Aree geografiche

Descrizione	Incidenza %
Intero Mezzogiorno	100

Tipologia amministrazioni destinatarie

Descrizione	Incidenza %
P.A. Centrale e periferica	100

Tipologia committenti

Descrizione	Incidenza %
Dipartimento della Funzione Pubblica	100

Macro attività

Descrizione	Incidenza %
Informazione	20
Assistenza tecnica	50
Formazione integrata	30

Attività

Fase	Preparazione				
Codice attività	00				
Titolo	Raccolta delle manifestazioni di interesse e impostazione delle attività				
Descrizione	<p>Si intende realizzare azioni di collegamento a supporto di altri progetti che l'Istituto ha avviato in tema di contrasto alla corruzione. In particolare, un percorso formativo - articolato in incontri in presenza e a distanza, momenti di approfondimento individuale, webinar - si propone di illustrare gli strumenti giuridici, organizzativi e di trasparenza indispensabili per implementare efficaci politiche di contrasto alla corruzione nei diversi contesti amministrativi, sviluppando le questioni applicative più rilevanti. In questa fase verrà prodotto un piano formativo di eventi organizzati in presenza o a distanza (date, argomenti, esperti). Inoltre sarà realizzata una indagine esplorativa (ricognizione prevalentemente di secondo livello) per rilevare l'interesse delle amministrazioni meridionali e le eventuali esigenze espresse in coerenza con gli obiettivi di Linea per avviare almeno 1 attività sperimentale.</p>				
Data inizio	31/01/2014		Data fine	30/06/2014	
Giornate risorse interne	Senior	Junior	Giornate risorse esterne	Senior	Junior
	40	0		0	0
Modalità attuative	Pubblicizzazione degli obiettivi del progetto e raccolta delle manifestazioni di interesse Redazione documento di progettazione del Piano di Formazione e di interventi richiesti dalle amministrazioni che producono manifestazioni di interesse				
Risultati	Sarà realizzata la progettazione del piano di formazione on line e degli interventi di supporto richiesti dalle amministrazioni.				
Tipologia di Attività	Promozione e Diffusione Manifestazioni di interesse				
Milestone	Descrizione				Data
Destinatari finali	Descrizione				Numero
	Dirigenti Enti Pubblici				30
	Funzionari Enti Pubblici				70
Indicatori	Descrizione	Numero	Giorni/Ore	Partecipanti	
	Manifestazioni di interesse	3	0 GG	0	
	Studio di fattibilità/Progettazione	1	0 GG	0	

Fase	Realizzazione				
Codice attività	01.01				
Titolo	Seminario di avvio del percorso laboratoriale per formatori e dirigenti della regione siciliana e del comune di palermo				
Descrizione	Seminario di avvio dei Laboratori in presenza sui temi della formazione valoriale in materia di etica e integrità al fine di favorire la costruzione di una rete di formatori che, sia all'interno delle due amministrazioni, sia nel territorio regionale abbia gli strumenti per promuovere attività di aggiornamento e formazione in materia di prevenzione della corruzione.				
Data inizio	17/09/2014		Data fine	17/09/2014	
Giornate risorse interne	Senior	Junior	Giornate risorse esterne	Senior	Junior
	3	0		1	10
Modalità attuative	Presentazione del percorso per la creazione di una rete di dirigenti e formatori preparati in modo particolare sui contenuti dell'integrità per diffondere i contenuti della legge 190/2012 e migliorare il clima etico nelle amministrazioni. Sono stati presentati i 7 laboratori seminariali				
Risultati	Realizzazione dell'incontro aperto con i dipendenti e dirigenti delle due amministrazioni committenti "Guidare verso l'integrità. La formazione valoriale per prevenire la corruzione. Laboratori di assistenza tecnica per formatori e dirigenti" tenutosi il 17/9/2014 presso Palazzo delle Aquile - Sala delle Lapidi, Palermo alla presenza del sindaco Orlando. L'evento è stato l'occasione per presentare l'avvio dei laboratori di assistenza tecnica per formatori e dirigenti che sono stati realizzati entro l'anno attraverso un percorso, rivolto a formatori e a dirigenti, che prevede attività in presenza e a distanza.				
Tipologia di Attività	Seminari				
Milestone	Descrizione				Data
Destinatari finali	Descrizione				Numero
	Dirigenti Enti Pubblici				30
	Funzionari Enti Pubblici				70
Indicatori	Descrizione	Numero	Giorni/Ore	Partecipanti	
	Seminari	1	0 GG	140	

Fase	Realizzazione				
Codice attività	01.02				
Titolo	Laboratori formativi per la diffusione dell'integrità				
Descrizione	realizzazione di 7 laboratori per l'aggiornamento dei dirigenti e la formazione dei formatori del Comune di Palermo e della Regione Siciliana per promuovere la diffusione dei temi dell'etica e dell'integrità nelle due amministrazioni.				
Data inizio	01/10/2014		Data fine	18/12/2014	
Giornate risorse interne	Senior	Junior	Giornate risorse esterne	Senior	Junior
	30	0		54	50
Modalità attuative	<p>Le attività in presenza nel corso dei 7 laboratori sono integrate con attività on line attraverso la piattaforma Learn4PA "dedicata" al gruppo in formazione (Laboratorio di assistenza tecnica per formatori e dirigenti della Sicilia) che è serve da repository dei materiali didattici, strumento per lo scambio di contenuti, informazioni, commenti tra i corsisti e gli esperti e tra i corsisti tra di loro. Gli obiettivi perseguiti sono i seguenti:1. Accrescere le competenze professionali dei formatori e dei dirigenti sui temi della prevenzione della corruzione dal punto di vista dell'Etica e attraverso attività di formazione e aggiornamento in presenza e a distanza;2. Avviare una azione di ricognizione delle buone prassi esistenti, in Italia e all'Estero, in tema di formazione valoriale;3. Favorire la costruzione di una rete di formatori che, sia all'interno delle due amministrazioni coinvolte, sia nel territorio regionale promuova attività di scambio per la diffusione di soluzioni positive;4. Sviluppare e accrescere le competenze telematiche attraverso l'utilizzo attivo di piattaforme telematiche di e-learning e aule virtuali;5. Favorire l'intercoluzione con i soggetti rilevanti all'interno e all'esterno dell'Amministrazione per rafforzare la cultura dell'integrità;6. Monitorare l'andamento delle attività attraverso verifiche intermedie e verifica finale per rilevare aspetti positivi e criticità ed eventualmente rimodulare attività.</p>				
Risultati	<p>Realizzazione di n. 7 laboratori:Mercoledì 1 ottobre- TEMA 1. "INTRODUZIONE AL PERCORSO di ASSISTENZA"Mercoledì 15 ottobre - TEMA 2. "INDAGINE SUL CLIMA ETICO DELL'AMMINISTRAZIONE"Mercoledì 29 ottobre - TEMA 3. - "CODICE DI COMPORTAMENTO"Mercoledì 5 novembre - TEMA 4. "GESTIONE DEI DILEMMI ETICI"Mercoledì 19 novembre - TEMA 5. "LA LEADERSHIP ETICA (MODULO PER I DIRIGENTI)"Mercoledì 3 dicembre - TEMA 6. "IL WHISTLEBLOWING"Mercoledì 17 dicembre - TEMA 7. "PERCORSI DI PREVENZIONE A FAVORE DELLA COMUNITÀ LOCALE E DELLE SCUOLE"</p>				
Tipologia di Attività	Laboratori				
Milestone	Descrizione				Data

Destinatari finali	Descrizione	Numero		
	Dirigenti Enti Pubblici	5		
	Funzionari Enti Pubblici	25		
Indicatori	Descrizione	Numero	Giorni/Ore	Partecipanti
	Amministrazioni assistite	2	0 GG	0
	Laboratori	7	0 GG	30

Fase	Realizzazione				
Codice attività	01.03				
Titolo	Webinar				
Descrizione	<p>Il progetto intende rafforzare le competenze strategiche di funzionari e dirigenti pubblici in materia di azioni di prevenzione e contrasto alla corruzione promuovendo per questi ultimi il miglioramento delle competenze sul tema e per i cittadini la diffusione delle conoscenze nei territori di intervento rispetto alle iniziative contrasto alla corruzione. Le azioni sono destinate alle otto Regioni meridionali e prevedono la collaborazione attiva delle amministrazioni regionali e locali, l'attività formativa on line è rivolta a tutti i dipendenti della pubblica amministrazione a tutti i livelli.</p>				
Data inizio	01/09/2014		Data fine	31/12/2015	
Giornate risorse interne	Senior	Junior	Giornate risorse esterne	Senior	Junior
	40	0		40	60
Modalità attuative	<p>Promozione e realizzazione di 40 seminari formativi on line (webinar) a contenuto specialistico e a contenuto valoriale in relazione all'attuazione e alla riprogrammazione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione (PTPC). I cicli di webinar, destinati a tutti i dipendenti delle PP.AA. delle 8 regioni meridionali, hanno una programmazione di 5 webinar per ciascun ciclo. Promozione sulla home page del sito dell'Istituto, sulla newsletter di Forum PA, con mail alla liste dei DB tematici gestiti attraverso il progetto Performance PA. Per ogni singolo evento viene creata una pagina "dedicata" su Eventi PA di Formez PA in cui, prima del webinar, è possibile conoscere gli argomenti, leggere il programma e iscriversi. Dopo il webinar è possibile dare un punteggio che esprima il gradimento, scaricare l'attestato e sulla stessa pagina scaricare le slide utilizzate dall'esperto oltre che riascoltare la registrazione integrale del seminario realizzato.</p>				
Risultati	Su 40 webinar erogati:3.000partecipazioni dirette200 partecipazioni indirette				
Tipologia di Attività	Webinar				
Milestone	Descrizione				Data

Destinatari finali	Descrizione	Numero		
	Dirigenti Enti Locali e Regioni	100		
	Dirigenti Enti Pubblici	100		
	Dirigenti della PA Centrale	100		
	Funzionari Enti Locali e Regionali	100		
	Funzionari della PA Centrale	100		
	Altro Personale Enti Locali e Regionali	100		
	Funzionari Enti Pubblici	100		
Altro Personale PA Centrale	100			
Indicatori	Descrizione	Numero	Giorni/Ore	Partecipanti
	Webinar (in Ore)	40	60 GG	0

Fase	Realizzazione				
Codice attività	01.04				
Titolo	Redazione di un Protocollo di legalità in materia di appalti pubblici. Provincia e prefettura BAT				
Descrizione	<p>Lo strumento dei patti d'integrità o protocolli di legalità è raccomandato all'interno di diversi documenti, di seguito richiamati, come una delle misure per ridurre il rischio di corruzione, in particolare nelle procedure di gare e appalti. Proprio in virtù di queste raccomandazioni, la Provincia e la Prefettura di Barletta - Andria- Trani hanno inteso avviare un processo partecipativo di elaborazione, adozione e diffusione di strumenti e metodi (Patti di Integrità e strumenti per la trasparenza) per rafforzare la "cornice di legalità" nel territorio provinciale, con particolare riferimento alla prevenzione della corruzione, alla promozione della sicurezza sui luoghi di lavoro e all'emersione del "lavoro nero". La Prefettura intende avviare un'azione di coordinamento, in linea con le competenze ad essa attribuite dall'ordinamento giuridico, in stretta cooperazione con l'amministrazione Provinciale che rappresenta il punto di raccordo istituzionale con gli Enti Locali e con il mondo dell'impresa e del lavoro. Formez PA ha il compito di fornire l'expertise per affiancare la Prefettura e la Provincia nell'elaborazione e attuazione dell'intervento di rafforzamento della capacità istituzionale locale.</p>				
Data inizio	15/07/2014		Data fine	31/07/2015	
Giornate risorse interne	Senior	Junior	Giornate risorse esterne	Senior	Junior
	60	0		80	0
Modalità attuative	<p>In linea con pratiche consultive già adottate che costituiscono oramai un metodo di lavoro consolidato sia nei processi di elaborazione di strategie sia di produzione di norme e/o politiche pubbliche, sarà attivato un gruppo di lavoro (formato da un componente per la Prefettura ed un componente per la Provincia, più un componente di Formez PA) che guiderà il percorso partecipativo e presiederà i Tavoli di lavoro, ai quali siederanno soggetti esterni alla amministrazione con particolare riferimento alle Amministrazioni locali, alle parti economiche e sociali e a tutti i soggetti che, dalle azioni che si intendono intraprendere, sono potenzialmente influenzati o che alle azioni possano dare un contributo di conoscenza. Il percorso in presenza sarà alternato con incontri/seminari on line (webinar) su specifiche tematiche inerenti alla contrattazione pubblica e agli strumenti di rafforzamento dell'integrità e della sicurezza, con particolare riferimento all'etica e alla legalità. Questi incontri saranno aperti a tutti i dipendenti pubblici interessati alle tematiche. Il percorso sarà articolato lungo l'arco temporale di 8 mesi, prevede 3 incontri con i soggetti da coinvolgere più l'evento di presentazione finale e le riunioni di lavoro intermedie del gruppo interno.</p>				

Risultati	elaborazione un Protocollo di legalità di seconda generazione finalizzato a rafforzare la "cornice di legalità" nel territorio provinciale, con particolare riferimento alla prevenzione della corruzione, alla promozione della sicurezza sui luoghi di lavoro e all'emersione del "lavoro nero" attraverso un percorso partecipato con gli stakeholder locali			
Tipologia di Attività	Altro			
Milestone	Descrizione	Data		
Destinatari finali	Descrizione	Numero		
	Dirigenti Enti Pubblici	100		
	Funzionari Enti Pubblici	100		
	Stakeholder	100		
Indicatori	Descrizione	Numero	Giorni/Ore	Partecipanti
	Incontri di lavoro	3	0 GG	20
	Webinar (in Ore)	2	3 GG	100

Fase	Diffusione/Comunicazione				
Codice attività	02				
Titolo	diffusione attraverso canali e piattaforme web				
Descrizione	Le attività saranno organizzate e pubblicizzate attraverso Eventi PA sul sito di Formez PA. Gli interventi formativi si avvarranno degli strumenti di Learn4PA per l'integrazione delle attività in presenza con attività on line. Sulla Comunità Integrità verranno diffusi contenuti e risultati inerenti le attività di progetto.				
Data inizio	14/07/2014		Data fine	31/12/2015	
Giornate risorse interne	Senior	Junior	Giornate risorse esterne	Senior	Junior
	30	0		0	0
Modalità attuative	Le attività saranno organizzate e pubblicizzate attraverso Eventi PA sul sito di Formez PA. Gli interventi formativi si avvarranno degli strumenti di Learn4PA per l'integrazione delle attività in presenza con attività on line. Sulla Comunità Integrità verranno diffusi contenuti e risultati inerenti le attività di progetto.				
Risultati	Partecipazione alle attività previste e diffusione dei risultati				
Tipologia di Attività	Comunità di pratica Altro				
Milestone	Descrizione				Data
Destinatari finali	Descrizione				Numero
	Dirigenti della PA Centrale				100
	Funzionari della PA Centrale				100
	Altri				1000
Indicatori	Descrizione	Numero	Giorni/Ore	Partecipanti	
	Note tecniche e Rapporti	2	0 GG	0	
	News e Comunicati	10	0 GG	0	

Fase	Realizzazione				
Codice attività	01.05				
Titolo	Follow up e supervisione dei risultati dei Laboratori formativi per la diffusione dell'integrità				
Descrizione	Supervisione qualificata dei progetti formativi elaborati per facilitare la loro trasposizione in termini di programmi formativi da realizzare tra i dipendenti delle amministrazioni				
Data inizio	02/01/2015		Data fine	31/12/2015	
Giornate risorse interne	Senior	Junior	Giornate risorse esterne	Senior	Junior
	5	0		10	0
Modalità attuative	follow up dei laboratori realizzati e supervisione dell'andamento dei progetti formativi sviluppati				
Risultati	formazione del personale interno alle amministrazioni				
Tipologia di Attività	Affiancamento consulenziale Incontri				
Milestone	Descrizione				Data
Destinatari finali	Descrizione				Numero
	Altri				30
Indicatori	Descrizione	Numero	Giorni/Ore	Partecipanti	
	Incontri di lavoro	1	0 GG	30	