Anagrafica del progetto

RA	16030 RO 22
Titolo	Progetto di accompagnamento per l'adeguamento e il consolidamento dei presidi normativi, metodologici, organizzativi ed operativi in materia di ciclo di gestione della performance, trasparenza e prevenzione della corruzione
Piano strategico	
Priorità strategica	
Convenzione	Convenzione tra la Regione Calabria e Formez PA per la realizzazione del "Progetto di accompagnamento per l'adeguamento ed il consolidamento dei presidi normativi, metodologici, organizzativi ed operativi in materia di ciclo di gestione della performance, trasparenza e prevenzione della corruzione – attività di accompagnamento al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Controlli"
Committente	Regione Calabria
Programma di riferimento	Nessun programma di riferimento inserito
Obiettivo del programma di riferimento	Nessun obiettivo del programma di riferimento inserito
Responsabile del progetto	Somma, Luciano
Sede	Roma
Area organizzativa	Area organizzativa non inserita
Data inizio	27/09/2016
Data fine	31/07/2018
Budget	1.000.000,00
Obiettivo generale	Fornire supporto metodologico, operativo, organizzativo ed informatico al Ciclo di gestione della Performance;Fornire supporto metodologico ed operativo per il miglioramento del flusso di gestione, anche di tipo informatico, degli adempimenti degli obblighi relativi alla trasparenza e alle misure di prevenzione della corruzione;Uniformare le metodologie, le procedure e le tecniche degli enti strumentali e, laddove applicabili, delle società partecipate in materia di ciclo di gestione della performance, di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

Caratteristiche

Aree geografiche

Descrizione	Incidenza %
Calabria	100

Tipologia amministrazioni destinatarie

Descrizione	Incidenza %
Regione	100

Tipologia committenti

Descrizione	Incidenza %
Regioni	100

Macro attività

Descrizione	Incidenza %
Assistenza tecnica	100

Attività

<table>
<tr><td>Fase</td><td colspan="5">Realizzazione</td></tr>
<tr><td>Codice attività</td><td colspan="5">1.1</td></tr>
<tr><td>Titolo</td><td colspan="5">Ciclo di gestione della performance</td></tr>
<tr><td>Descrizione</td><td colspan="5">Questa linea di progetto mira ad accompagnare il Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Controlli, il Dipartimento Bilancio, la Presidenza e il Responsabile della Trasparenza nelle attività di elaborazione di delibere di indirizzo, circolari esplicative e di linee guide metodologiche ed operative che saranno sviluppate e aggiornate relativamente agli obiettivi di performance organizzativa e individuale, con particolare riferimento a monitoraggio infrannuale, obiettivi individuali, valutazione comportamenti professionali e organizzativi, misurazione della capacità di differenziazione delle valutazione, piano della performance monitoraggio, monitoraggio e relazione sulla performance. sarà inoltre definito un modello di raccordo tra obiettivi operativi, sistema di contabilità economica analitica e relative sorgenti informative/informatiche e verrà fornito un supporto finalizzato all'adeguamento alla riforma degli istituti connessi al ciclo valutativo conseguente all'attuazione della legge delega 124/2015. Saranno elaborati in draft i piani delle performance 2016-2018 e 2017-2019 e le Relazioni sulla performance 2015 e 2016.</td></tr>
<tr><td>Data inizio</td><td colspan="2">27/09/2016</td><td>Data fine</td><td colspan="2">13/05/2018</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Giornate risorse interne</td><td>Senior</td><td>Junior</td><td rowspan="2">Giornate risorse esterne</td><td>Senior</td><td>Junior</td></tr>
<tr><td>672</td><td>0</td><td>1176</td><td>893</td></tr>
<tr><td>Modalità attuative</td><td colspan="5">Assistenza tecnica e formazione attraverso seminari in presenza.</td></tr>
<tr><td>Risultati</td><td colspan="5">Rafforzamento della capacità amministrativa per il presidio e la governance dei processi connessi al ciclo valutativo della performance organizzativa e individuale attraverso la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali del personale in materia di ciclo di gestione della performance e il miglioramento della performance dell'Ente facendo leva sulle competenze e sulle resposabilià già presenti all'interno dell'organizzazione e/o sviluppando azioni di accompagnamento operativo e di buone pratiche.</td></tr>
<tr><td>Tipologia di Attività</td><td colspan="5">Affiancamento consulenziale</td></tr>
<tr><td>Milestone</td><td colspan="4">Descrizione</td><td>Data</td></tr>
</table>

Destinatari finali	**Descrizione**			**Numero**
	Dirigenti Enti Locali e Regioni			10
	Funzionari Enti Locali e Regionali			190
Indicatori	**Descrizione**	**Numero**	**Giorni/Ore**	**Partecipanti**
	Seminari	20	20 GG	200
	Applicativi informatici	1	0 GG	0
	Altro	4	0 GG	0

Fase	**Realizzazione**				
Codice attività	1.2				
Titolo	Trasparenza e prevenzione della corruzione				
Descrizione	Questa linea di progetto consiste in un accompagnameno formativo finalizzato a supportare gli interventi per migliorare il flusso informativo per l'adempimento degli obblighi di trasparenza e per l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione.				
Data inizio	27/09/2016		**Data fine**	13/05/2018	
Giornate risorse interne	**Senior**	**Junior**	**Giornate risorse esterne**	**Senior**	**Junior**
	112	0		220	311
Modalità attuative	Assistenza tecnica e formazione attraverso seminari in presenza.				
Risultati	I risultati attesi sono una crescita e sviluppo delle competenze professionali del personale in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione				
Tipologia di Attività	Seminari				
Milestone	**Descrizione**				**Data**
Destinatari finali	**Descrizione**				**Numero**
	Dirigenti Enti Locali e Regioni				10
Indicatori	**Descrizione**		**Numero**	**Giorni/Ore**	**Partecipanti**
	Seminari		5	5 GG	10
	Altro		2	0 GG	0

Fase	**Realizzazione**				
Codice attività	1.3				
Titolo	Supporto alle partecipate e agli enti strumentali della Regione Calabria in materia di ciclo di gestione della performance, di trasparenza e di prevenzione della corruzione				
Descrizione	Con questa linea di progetto si mira a supportare le strutture interne di governo delle società partecipate e degli enti strumentali per la riclassificazione dei dati di bilancio, per la presentazione dei risultati in linea con le esigenze di misurazione della performance e per l'attuazione delle misure di rafforzamento della trasparenza e della corruzione.Saranno inoltre realizzati interventi sul sistema informatico SIGEPA				
Data inizio	27/09/2016		**Data fine**	13/05/2018	
Giornate risorse interne	**Senior**	**Junior**	**Giornate risorse esterne**	**Senior**	**Junior**
	27	0		150	0
Modalità attuative	Assistenza tecnica e formazione attraverso seminari in presenza.				
Risultati	Miglioramento delle performance degli enti strumentali e delle società partecipate e attuazione delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione				
Tipologia di Attività	Affiancamento consulenziale				
Milestone	**Descrizione**				**Data**
Destinatari finali	**Descrizione**				**Numero**
	Dirigenti Enti Locali e Regioni				10
	Funzionari Enti Locali e Regionali				190
Indicatori	**Descrizione**		**Numero**	**Giorni/Ore**	**Partecipanti**
	Note tecniche e Rapporti		2	0 GG	0
	Altro		1	0 GG	0

Fase	**Monitoraggio/Valutazione**				
Codice attività	2				
Titolo	Monitoraggio e Valutazione				
Descrizione	Il monitoraggio verrà eseguito utilizzando il sistema di monitoraggio di Formez PA che è stato definito in coerenza con quello adottato a livello europeo per il monitoraggio e la valutazione delle politiche di capacity building				
Data inizio	27/09/2016		**Data fine**	13/05/2018	
Giornate risorse interne	**Senior**	**Junior**	**Giornate risorse esterne**	**Senior**	**Junior**
	56	0		23	0
Modalità attuative	Implementazione del sistema interno di monitoraggio.				
Risultati	Far conoscere in maniera strutturata, sistematica e metodologicamente supportata quanto avviene o è avvenuto in corso di attuazione di progetti e programmi.Poter intervenire, grazie alla funzione conoscitiva del monitoraggio e interpretativa della valutazione, sulle modalità e finalità delle attività di formazione/affidamento per migliorarle sia in fase di riprogrammazione/riprogettazione, sia in fase di attuazione				
Tipologia di Attività	Altro				
Milestone	**Descrizione**			**Data**	
Destinatari finali	**Descrizione**			**Numero**	
	Dirigenti Enti Locali e Regioni			10	
	Funzionari Enti Locali e Regionali			190	
Indicatori	**Descrizione**	**Numero**	**Giorni/Ore**	**Partecipanti**	
	Altro	1	0 GG	0	

Fase	**Direzione e Coordinamento**				
Codice attività	3				
Titolo	Direzione e Coordinamento				
Descrizione	La direzione, il coordinamento e l'amministrazione del progetto sarà assicurata da Formez PA, in attuazione degli indirizzi strategici indicati dalla Regione Calabria.Alle funzioni di direzione e coordinamento e, in particolare, al Responsable di progetto fanno riferimento il monitoraggio ecnico e finanziario, la selezione del gruppo di lavoro esterno e la verifica delle attività da questo svolta, la rendicontazione periodica e finale, l'integrazione con altri progetti coerenti realizzati da Formez PA e/o dal DFP, le attività di valutazione e autovalutazione				
Data inizio	27/09/2016		**Data fine**	13/05/2018	
Giornate risorse interne	**Senior**	**Junior**	**Giornate risorse esterne**	**Senior**	**Junior**
	34	0		0	0
Modalità attuative	Direzione e coordinamento del progetto.				
Risultati	Assicurare che gli obiettivi generali dell'intervento siano conseguiti, che le attività siano realizzate in coerenza con quanto programmao con i fabbisogni espressi dal'Ente Regione				
Tipologia di Attività	Altro				
Milestone	**Descrizione**			**Data**	
Destinatari finali	**Descrizione**			**Numero**	
	Committenza e risorse FormezPA			1	
Indicatori	**Descrizione**	**Numero**	**Giorni/Ore**	**Partecipanti**	
	Altro	1	0 GG	0	