

## Anagrafica del progetto

<b>RA</b>	18029 RO 26/C
<b>Titolo</b>	Nuovi percorsi di sviluppo della Capacità Amministrativa della Regione Siciliana - Linea 2.2.1 Sviluppo delle Competenze
<b>Piano strategico</b>	PIANO TRIENNALE 2011-2013
<b>Priorità strategica</b>	
<b>Convenzione</b>	Convenzione tra la Regione Siciliana e Formez Pa per la realizzazione del Progetto "Nuovi percorsi di sviluppo della capacità amministrativa della Regione Siciliana".
<b>Committente</b>	Regione Siciliana
<b>Programma di riferimento</b>	Nessun programma di riferimento inserito
<b>Obiettivo del programma di riferimento</b>	Nessun obiettivo del programma di riferimento inserito
<b>Responsabile del progetto</b>	Di Capua, Paola
<b>Sede</b>	Roma
<b>Area organizzativa</b>	Area organizzativa non inserita
<b>Data inizio</b>	05/12/2018
<b>Data fine</b>	31/03/2023
<b>Budget</b>	787.677,87
<b>Obiettivo generale</b>	Migliorare la capacità amministrativa ed istituzionale della Regione Siciliana, nell'ottica di una più efficace regolamentazione e di una buona governance.

# Caratteristiche

## Aree geografiche

<b>Descrizione</b>	<b>Incidenza %</b>
Sicilia	100

## Tipologia amministrazioni destinatarie

<b>Descrizione</b>	<b>Incidenza %</b>
Regione	100

## Tipologia committenti

<b>Descrizione</b>	<b>Incidenza %</b>
Regioni	100

## Macro attività

<b>Descrizione</b>	<b>Incidenza %</b>
Formazione integrata	100

## Attività

<b>Fase</b>	<b>Realizzazione</b>		
<b>Codice attività</b>	Linea 2.2.1 Sviluppo delle competenze		
<b>Titolo</b>	SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE		
<b>Descrizione</b>	<p>La Linea è sviluppata d'intesa con il Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione professionale e in raccordo con il Dipartimento della Funzione Pubblica regionale. Intende realizzare azioni di sviluppo delle competenze sia specialistiche che trasversali finalizzate al rafforzamento della capacità amministrativa del personale regionale. In generale, le azioni di rafforzamento delle competenze riguarderanno tutto il personale dell'amministrazione regionale che, a diverso titolo, è coinvolto nell'attuazione dei PO ed è quindi impegnato nella gestione dei Fondi SIE (Autorità di Gestione del Fondo Sociale Europeo e del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale 2014 – 2020). Verrà realizzata una prima specifica attività di formazione, finalizzata al rafforzamento della capacità amministrativa del personale degli uffici periferici dell'amministrazione regionale che andrà a ricoprire i posti identificati come vacanti negli uffici dell'Autorità di Gestione, Certificazione e Audit. Ciò al fine di incrementare il numero delle risorse che si occupano di gestione, rendicontazione, monitoraggio e controllo dei fondi comunitari e facilitare gli adempimenti che derivano dal loro utilizzo. Il percorso di formazione si articolerà in tre fasi: Fase 1: Seminario informativo di base e team building; Fase 2: Allineamento informativo su Fondi SIE e programmazione 14-20; Fase 3: Approfondimento specialistico. In parallelo lo sviluppo delle competenze specialistiche sulle aree tematiche individuate in raccordo con l'amministrazione verrà attuato attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione in presenza e a distanza (seminari/laboratori/focus group/webinar) su tematiche specialistiche inerenti la gestione ed attuazione dei Programmi, finalizzate alla qualificazione e all'empowerment del personale impegnato nei fondi SIE;</li> <li>• Percorsi di empowerment rivolti ai livelli apicali dell'amministrazione, in ottica di sviluppo e follow up con il precedente progetto;</li> <li>• Formazione su ambiti trasversali (es. appalti, aiuti di stato, privacy, trasparenza e anticorruzione) da dettagliare sulla base dei fabbisogni espressi dai Dipartimenti delle Risorse Umane della Regione Siciliana e dalle Autorità di Gestione. Su quest'ultimo punto sarà utile promuovere la costituzione di Gruppi Interdipartimentali di lavoro su tematiche di particolare complessità tecnica e di interesse trasversale nell'Amministrazione. Tali gruppi potranno agire da unità di riferimento su materie tecnicamente complesse (appalti, Aiuti di Stato, controlli) per andare poi a fornire supporto metodologico e consulenza all'interno della Regione secondo un approccio di comunità professionale.</li> </ul>		
<b>Data inizio</b>	05/12/2018	<b>Data fine</b>	31/03/2023

<b>Giornate risorse interne</b>	<b>Senior</b>	<b>Junior</b>	<b>Giornate risorse esterne</b>	<b>Senior</b>	<b>Junior</b>
	180	0		156	520
<b>Modalità attuative</b>	Il percorso di formazione concordato prevede due azioni specifiche: la prima rivolta agli uffici periferici e si articolerà in tre fasi: Fase 1: Seminario informativo di base e team building Fase 2: Allineamento informativo su Fondi SIE e programmazione 14-20, Fase 3: Approfondimento specialistico. La seconda lo sviluppo di un'azione di approfondimento specialistico che verrà attuato attraverso: formazione in presenza e a distanza (seminari/laboratori/focus group/webinar) su tematiche specialistiche inerenti la gestione ed attuazione dei Programmi; percorsi di empowerment rivolti ai livelli apicali dell'amministrazione; formazione su ambiti trasversali (es. appalti, aiuti di stato, privacy, trasparenza e anticorruzione).				
<b>Risultati</b>	Qualificazione e rafforzamento delle competenze dell'amministrazione regionale impegnato nell'attuazione di progetto con fondi SIE				
<b>Tipologia di Attività</b>	Comunità di pratica Seminari Percorsi e-learning Laboratori Webinar				
<b>Milestone</b>	<b>Descrizione</b>				<b>Data</b>
	Giornate di attività strutturata di trasferimento di conoscenze (laboratori, workshop, seminari)				04/06/2021
<b>Destinatari finali</b>	<b>Descrizione</b>				<b>Numero</b>
	Dirigenti Enti Locali e Regioni				100
	Funzionari Enti Locali e Regionali				1100
<b>Indicatori</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Numero</b>	<b>Giorni/Ore</b>	<b>Partecipanti</b>	
	Laboratori	30	0 GG	400	
	Comunità di pratiche	2	0 GG	0	
	Corsi di formazione	1	1 HH	2300	
	Seminari	9	0 HH	200	
	Webinar (in Ore)	25	50 GG	600	
	Note tecniche e Rapporti	20	0 GG	0	
	Workshop e Focus	20	0 HH	30	
	Materiale divulgativo	4	0 GG	0	